

Strzeleccki, dn. 14.03.2013 r.

GOK.021.5.2013

Zarządzenie 5/2013  
Dyrektora GOK w Strzeleckach  
z dnia 14 marca 2013 r.

w sprawie : wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego  
Ośrodka Kultury w Strzeleckach

zarządza się co następuje:

§ 1

Wprowadza się nowy Regulamin Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka  
Kultury w Strzeleckach według załącznika nr 1

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR  
Gminnego Ośrodka Kultury  
  
mgr inż. Sławomir Jarmoliński

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W STRZELECKACH

### §1

#### Przepisy wstępne

1. Na podstawie art.77<sup>2</sup> Kp w zw. z art. 31d ust. 2 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ustalam warunki wynagradzania i przyznawania świadczeń mających związek z pracą dla pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:  
  
Pracodawcy- rozumie się przez to Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach  
  
Pracownikach- rozumie się przez to wszystkie osoby zatrudnione bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy.
3. Postanowienia regulaminu stosuje się do wszystkich pracowników bez względu na rodzaj umowy o pracę i zajmowane stanowisko
4. Wynagrodzenie Dyrektora ustala organizator.
5. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy kodeksu pracy, ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy dot. pracowników instytucji kultury.

### §2

#### Warunki wynagradzania pracowników

1. Wynagrodzenie pracownika instytucji kultury składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla danego stanowiska pracy oraz dodatku za wieloletnią pracę (art. 31 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej).
2. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na podstawie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej .
3. Tabela stanowisk i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach:

Lp	Stanowisko	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze
----	------------	-------------------------------------

1	Dyrektor	Art. 8 pkt 2 ustawy „kominowej”
2	Gł. Księgowy	Art. 8 pkt 2 ustawy „kominowej”
3	Instruktor	5 000
4	Pracownik gospodarczy	4000

4. Kryteria ustalania wynagrodzenia zasadniczego w szczególności:

- zakres obowiązków pracowniczych
- inicjatywa i samodzielność w wykonywaniu zadań
- wykształcenie
- doświadczenie zawodowe
- osiągnięcia w pracy

5. Pracownikowi przysługuje dodatek funkcyjny , dodatek specjalny , nagroda jubileuszowa, odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę na podstawie art. 31, art.31b, art. 31c, ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

6. Wynagrodzenie za pracę płatne jest raz w miesiącu wypłacane w dniach od 25 do ostatniego dnia każdego miesiąca natomiast za zgodą Pracodawcy wynagrodzenie za miesiąc grudzień może być wypłacone w innym terminie.

§3

Fundusz Nagród i Premii

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe może być tworzony fundusz nagród – z przeznaczeniem na wypłatę nagród dla pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach.
2. Fundusz ten pozostaje w dyspozycji Pracodawcy.
3. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe może być tworzony fundusz premii – z przeznaczeniem na wypłatę premii dla pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach.
4. Fundusz ten pozostaje w dyspozycji Pracodawcy.
5. Fundusz nagród i premii jest oparty na „Regulaminie premiowania i nagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach” stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu.

5. Fundusz nagród i premii jest oparty na „Regulaminie premiowania i nagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach” stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu.

#### §4

#### Przepisy końcowe

1. Zmiany do regulaminu wprowadza się w drodze aneksu w trybie właściwym dla wprowadzenia regulaminu
2. Dyrektor lub osoba przez niego upoważniona jest zobowiązany :
  - ogłosić pracownikom regulamin wynagradzania
  - udostępnić pracownikowi tekst regulaminu
3. Fakt zapoznania się z regulaminem pracownik potwierdza pisemnie
4. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników tj. z dniem 01.04.2013r
5. Z tą datą poprzednio obowiązujący regulamin z dnia 01.11.2000 r. - przestaje obowiązywać

**DYREKTOR**  
Gminnego Ośrodka Kultury  
*[Signature]*  
mgr inż. Sławomir Jarmoliński

## REGULAMIN PREMIOWANIA I NAGRADZANIA Pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach

### § 1

1. Tworzy się Regulamin Premiowania i Nagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach, zwany dalej „**regulaminem**”.

### § 2

1. **Regulamin** dotyczy pracowników GOK w Strzeleczkach zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w każdym wymiarze czasu pracy.

### § 3

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenie osobowe tworzy się fundusz premiowy oraz fundusz nagród a jego wysokość ustala Dyrektor GOK.

### § 4

1. Premię wypłaca się co miesiąc wraz z wynagrodzeniem zasadniczym dla wszystkich pracowników GOK w Strzeleczkach z wyłączeniem księgowej i dyrektora GOK w Strzeleczkach.
2. Wysokość premii indywidualnej nie może przekroczyć 15% płacy zasadniczej i dodatku funkcyjnego pracownika.  
W szczególnych uzasadnionych okolicznościach o czym decyduje dyrektor GOK w Strzeleczkach, wysokość premii może być podwyższona do 30 %.

### § 5

1. W ramach funduszu nagród tworzy się Nagrodę z Okazji Dnia Działacza Kultury, (przypadający co roku 29 maja) w wysokości do 3 % planowanych środków na wynagrodzenie osobowe.
2. Fundusz nagród o którym mowa w ust.1 może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie.
3. W ramach funduszu nagród może być wypłacona dodatkowa nagroda.
4. Dyrektorowi oraz księgowej GOK nagrody są wypłacane zgodnie z ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, Art.1 p.3, Art.2 p.1 i 4, Art.6. ust.1., Art.7, Art.10 ust.1, 2, 4 i 8 (Dz. U. z dnia 10 kwietnia 2000 r.)
5. Nagrody dla pracowników oraz sposób ich wypłacania ustala Dyrektor.
6. Nagrodę dla Dyrektora ustala Wójt Gminy Strzeleczki.

§ 10

Tryb przyznawania premii:

1. Premię przyznaje się za czas faktycznie przepracowany i pod warunkiem wykonania zadań.

§ 11

1. Premię i nagrody wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia

§ 12

Postanowienia końcowe :

1. Niniejszy **regulamin** wchodzi w życie z dniem 01.04.2013 r. to jest po okresie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.
2. **Regulamin** zostaje zatwierdzony przez Dyrektora GOK w Strzeleczkach.

DYREKTOR  
Gminnego Ośrodka Kultury  
mgr inż. Sławomir Jarmoliński